

## Lettre ouverte au Directeur Régional de Every Home for Christ Anglo Africa

Date : 22 mars 2009

Cher Frère Hennie,

Merci beaucoup pour ta confiance en ma conduite durant la période transitionnelle expérimentée par Every Home for Christ au Burundi (EHC Burundi) pendant environ 6 mois, d'octobre 2008 en mars 2009 avec des instructions non claires en ma qualité de Directeur National ad intérim, et un peu avant, de mai en octobre 2008 comme Consultant de l'ancien Directeur National. Même si le momentum de cette transition peut vraiment être dressé comme une période catastrophique, avec une panoplie des crises cumulées, je crois que le climat va positivement changer, étant donné que les zones d'ombre sont entrain d'être éclairées à travers un long et dure processus.

Comme vous le savez bien, j'ai été appelé à servir et aider à redynamiser l'organisation. C'est maintenant évident et clair que le mobile de cette approche, de la part de l'ancien Directeur National, était de sacrifier ma personnalité physique et morale en vue de m'utiliser comme une couverture pour ses diverses malversations et son agenda caché. Il n'y a plus de doute en ceci, à la lumière de toutes les machinations articulées, même avec des délires à convertir des mensonges inimaginables en des « vérités ». Ces circonstances ont eu lieu, et l'acteur clé ou responsable à l'origine de cette situation a plusieurs fois essayé de « forcer la nature » en plaçant des pierres d'achoppement, de manière étonnante et inattendue, devant moi et les autres personnes impliquées dans le processus, le contraire de ce qu'il aurait pu faire pour renforcer l'effectivité et l'efficacité de mon travail.

Je loue le Seigneur parce que nous avons pu surmonter de grands obstacles malgré les faits et réalités des êtres humains en termes de gestion de stress et de tolérance. Beaucoup de faits remarquables au sein de EHC Burundi étaient /sont des sujets de controverse en rapport avec la mission que je pensais m'avoir été assignée, lorsque j'avais accepté l'appel à servir en tant Consultant d'abord, avec la conviction que cela concernait le travail de Dieu, deuxièmement comme Directeur National ad intérim. En plus, certains aspects de ces dichotomies ont tout simplement été des attaques contre ma propre dignité, mon intégrité et mes droits en tant qu'être humain. Ces attaques ont aussi et sensiblement affecté ma famille entière avec des conséquences collatérales dans mes relations.

Oui, le sentier vers la paix et le changement social n'est pas pavé. Il est épineux et plein d'embûches. Mais comme l'engagement dans la pacification et la recherche du changement social est une mission noble, les acteurs ont besoin de regarder des signes qui apparaissent de loin dans l'horizon et poursuivent leurs initiatives. Il se pourrait qu'il ne soit pas sage pour eux de rester seulement entrain de se quereller et se lamenter, ou d'attendre la paix et le changement social dans une « position neutre ». Ils doivent bouger vers l'avant et aller à leur recherche. Dans plusieurs circonstances, la paix et le changement social se trouvent bloqués quelque part – dans un rond-point par exemple. Les acteurs pour un changement positif ou les adeptes de la transformation de conflit doivent savoir que les obstacles à la stabilité intégrale peuvent résulter de la fragilité ou la congestion de l'état de paix et du changement social en perspective. Pour les libérer, les intervenants doivent en premier lieu les dénouer – quelques fois en utilisant des outils tranchants, puis les réorienter au regard du résultat escompté et de la sauvegarde de l'humanité.

Gloire à Dieu, le processus mis en marche conjointement par le bureau régional de EHC Anglo Africa et le comité provisoire de EHC Burundi a apporté des fruits incontestables – la nomination d'un nouveau Directeur National en mi-mars 2009 étant un important point de départ pour relancer le ministère dans ses cinq activités de terrain ou domaines d'intervention. C'est une victoire de Dieu sur l'égo des humains et l'aveuglement résultant de mauvais esprits. Avec louange au Seigneur, ça nécessite d'être vraiment célébré. Néanmoins, des prières spéciales devraient être demandées, à la fois de la part du bureau régional et de celle des autres branches de EHC – parce que, comme tout le monde le sait, la mégalomanie et la tyrannie sont toujours très rapprochées de n'importe quel exercice du pouvoir et prêtes à prendre contrôle à toutes opportunités convenables.

Quant à moi, le fait d'être un Chercheur & Praticien en Education, Droits humains et Transformation de conflit n'implique pas nécessairement la compréhension ou l'acceptation de mon attitude, mon comportement et mes stratégies de travail par d'autres personnes. Je ne suis pas du tout une personne parfaite. Mais travailler en ces trois qualités (Educateur, Défenseur des droits humains et Artisan de paix) pendant plus de toute une décennie a taillé une autre genre de culture à ma mesure, qui impose quelques lignes de démarcation entre mes sentiments humains/africains/congolais/bembe... et ma conscience en rapport avec mes actes et implications. Bien sûr, cette réalité de mon expérience professionnelle et cursus général a des risques potentiels et permanents. Elle enclenche aussi des confrontations internes ou intra personnelles en moi, entre les trois rôles sociaux que je joue. Partant de là, elle crée/maintien un continuels état de stress. Ce dernier a également ses valeurs positives et ajoutées. C'est un atout de stimulation en des situations de dur labeur dans des environnements de conflit et post-conflit, mais c'est mieux que ce stimulus suive une échelle normale et ait des limites raisonnables pour être bien contrôlé et géré.

En complément à ce que ma vie et ma professionnelle ont imposé à ma personnalité - comme nouvelle culture, autre que ce qui semble être faussement prise comme culture commune influençant les comportements des individus et groupes à travers des cités - j'adopte souvent des attitudes sans me fier aux réalités affectives, empathiques et fanatiques au regard de certaines traditions locales et contraintes sociales. Je suis aussi lié à une discipline de publier des documents périodiques, des études & enquêtes et des rapports & témoignages au moins chaque trois mois. Ces attributions sont accomplies de concert avec mes trois rôles sociaux et spécialités. De ceux-ci, je ne peux pas prétendre – et ceci n'est pas mon intention – d'être une personne neutre. Je peux faire de mon mieux et essayer d'agir avec impartialité dans beaucoup de circonstances, mais être neutre (pour moi) signifie « ne pas avoir de position » et « ne pas entreprendre une action » devant un problème.

Il est pour moi essentiel, je pense et crois, que je me comporte en accordance avec ce que j'enseigne, en similarité avec ce que je publie et en conformité avec ce que je défends en termes de valeurs. C'est pourquoi je remercie Dieu et toutes les personnes avec lesquelles j'ai été en interaction au cours de mon travail avec EHC Burundi. J'ai récolté des données intéressantes et importantes, j'ai gagné une bonne compréhension sur les défis auxquels les missions évangéliques s'affrontent et sur des fossés qui empêchent aux changements réels d'avoir lieu au sein des églises, des ministères et de la société. Ma compréhension inclut sans faute des modèles du leadership chrétien, quelques concepts visionnaires & organisationnels religieux et des sources de dissensions managerielles & relationnelles, tous ceux-ci combinés dans une certaine mesure avec le pouvoir de manipulation.

Même si cette compréhension avancée est issue d'une expérience dure au regard de toutes sortes de pression exercées sur moi de différents côtés, je reconnais pertinemment que ladite expérience a enrichi mon éventail des stratégies/mécanismes pour la Transformation de conflit et l'Education par objectif à la paix et aux droits humains, lesquelles stratégies qui ont besoin d'être innovées, renforcées, réajustées ou prise en compte pour des crises spécifiques.

A part la narration ci haut, je voudrais exprimer ma gratitude concernant votre aimable volonté et proposition à la nouvelle structure de EHC Burundi afin que je continue à travailler avec elle, comme la personne chargée de l'Administration, avec un engagement formel et des paiements mensuels. C'est pour moi et d'autres personnes un signe positif et d'encouragement. Ça prouve que vous avez valorisé ma modeste contribution sous la bannière de EHC Burundi durant les mois passés de crise. Que Dieu vous bénisse pour cette reconnaissance, plus spécifiquement pour votre prompt réponse à l'appel de venir au secours de la branche EHC AA au Burundi !

Malheureusement et pour des raisons personnelles, je regrette. Mon sentiment est que ma mission se serait limitée à la consultance et l'intérim qui a contribué à ramener EHC Burundi sur les rails et ne devrait pas allée jusqu'à construire une carrière dans le ministère. Après tout, j'aurais continué à collaborer avec les membres du Comité de l'organisation dans des activités interdénominationnelles similaires ou pour des questions en rapport avec mes spécialités, lorsqu'ils auraient besoin de ma contribution. En plus, je n'ai pas des nerfs invulnérables à des humiliations persistantes. Tout en sachant que l'une de dangereuses cellules germinales des conflits violents c'est « l'humiliation », je préférerais m'abstenir de m'impliquer encore dans des affaires de EHC Burundi. S'accordant sur la réalité selon laquelle les intentions et le pouvoir de manipulation sont souvent utilisés en bafouant la loi, on peut craindre de tomber une fois de plus dans le piège. Quelqu'un avait dit ceci en Français ceci :

- « Les mêmes causes produisent les mêmes effets. »

Cependant, ce sera un plaisir pour moi de voir une quelconque mission de EHC déployée en RD Congo (mon pays d'origine), où j'ai également mené certains projets caritatifs. De là, EHC International se référerait à moi comme personne ressource ou de contact, si c'est nécessaire.

En fait, toute personne de bon sens sera contente de l'évolution au sein de EHC Burundi aujourd'hui. Personne n'a le pouvoir de faire prévaloir les mensonges sur la vérité, ou les faire perdurer à jamais. Ne pas comprendre ceci c'est lutter contre la nature et son créateur, c'est se mettre tout droit sur le chemin de perdition. La vérité va demeurer triomphale sur les mensonges. Même si le combat dure longtemps, la vérité finit par renverser tous les obstacles et éclairer tout en plain air.

Pour terminer ma longue lettre, comme un combattant de retour d'une bataille crierait tout haut sous le drapeau, je dirais ceci : « MISSION ACCOMPLIE ! ». Alors, je souhaite des bénédictions abondantes à tout celui et toute celle qui a gaspillé son temps, son énergie et d'autres ressources pour atténuer la crise causée par le désordre au sein de EHC Burundi. Je prie aussi pour que le Saint-Esprit assiste les cœurs brisés, protège et restaure les familles déchirées par cette crise.

Amen !

Dieudonné Amisi Mutambala